
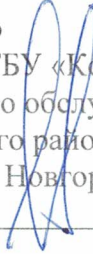


Согласовано
Уполномоченный
от трудового коллектива


А.В. Кукунина
« 28 » 12 2024 г.

Утверждаю
Директор ГБУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Московского района
г. Нижнего Новгорода»


А.И. Винокуров
« 28 » 12 2024 г.

Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда в ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» (далее - Положение) разработано в соответствии со ст.53, ст.223 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного лица по охране труда (далее - Уполномоченный) по осуществлению контроля за соблюдением требований охраны труда в ГБУ «КЦСОН Московского района г. Нижнего Новгорода» (далее- Центр).

1.2. Деятельность Уполномоченного является одной из форм участия работников в системе управления охраной труда в Центре и одной из форм контроля со стороны работников за соблюдением требований охраны труда и защиты здоровья.

1.3. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правилами по охране труда, промышленной безопасности, настоящим Положением, коллективным договором и (или) соглашениями (при наличии), локальными нормативными актами по охране труда Центра.

1.4. Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами Центра, службой охраны труда (при наличии) и другими службами Организации, комитетом (комиссией) по охране труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение контроля (надзора).

1.5. Уполномоченный по охране труда периодически отчитывается о своей работе на общем собрании работников Центра.

1.6. Работодатель (должностное лицо) оказывает необходимую помощь и поддержку Уполномоченному по выполнению возложенных на него обязанностей.

2. Порядок избрания Уполномоченных

2.1. Работодатель (должностное лицо) обеспечивает выборы Уполномоченных в Центре.

2.2. Уполномоченные избираются голосованием на общем собрании работников.

2.3. Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в Организации, ее структурном подразделении, в том числе специалист по охране труда.

2.4. По решению общего собрания работников Уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него

функции, при переводе на должность, соответствующую требованиям п.2.3, или увольнения из Центра.

3. Задачи Уполномоченного

- 3.1. Содействие созданию и поддержанию в Центре безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда, гигиене труда, а также обязательствам по коллективному договору и (или) соглашению (при их наличии).
- 3.2. Осуществление в Центре контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, местах отдыха и санитарно-бытовых помещениях.
- 3.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения, учету выявленных опасностей повреждения здоровья работников на рабочих местах в Центре.
- 3.4. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и гигиены труда.
- 3.5. Информирование и консультирование работников Центра по вопросам их прав, гарантий на безопасный и здоровый труд и обязанностей по соблюдению требований охраны труда.
- 3.6. Содействие в формировании у работников Центра безопасного поведения на работе, созданию в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям требований безопасности.

4. Функции Уполномоченного

Для решения задач Уполномоченный осуществляет следующие функции:

- 4.1. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.
- 4.2. Проведение наблюдений и выявление опасностей повреждения здоровья работников Центра на рабочих местах.
- 4.3. Информирование работников Центра о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.
- 4.4. Осуществление контроля в Центре за ходом выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, доведение до сведения работодателя информации об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в установленные сроки.
- 4.5. Информирование работников Центра о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда и опасностях повреждения здоровья на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки условий труда рабочих мест.
- 4.6. Участие в работе комитета (комиссии) по охране труда Центра.

- 4.7. Содействие работодателю по обязательному прохождению работниками Центра периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные сроки.
- 4.8. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в Центре.
- 4.9. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников Центра средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4.10. Проведение проверок и обследований машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в Центре, с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем, систем освещения рабочих мест и безопасного применения инструментов, сырья и материалов.
- 4.11. Информирование работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, микроповреждении (микротравме) и об ухудшении здоровья работников Центра.
- 4.12. Участие в расследовании происшедших в Центре аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.
- 4.13. Подготовка предложений работодателю по совершенствованию инструкций по охране труда, проектов локальных нормативных актов по охране труда, коллективных договоров и соглашений (при наличии) в части охраны труда и санитарно-бытового обеспечения.
- 4.14. Участие в проведении специальной оценки условий труда рабочих мест.
- 4.15. Участие в оценке профессиональных рисков рабочих мест.
- 4.16. Подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

5. Права Уполномоченного

- 5.1. Осуществлять контроль в Центре за соблюдением требований инструкций, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов.
- 5.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытового обеспечения и мест отдыха, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями (при их наличии), а также по результатам расследования несчастных случаев.
- 5.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в рассмотрении случаев микроповреждений (микротравм).
- 5.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц Центра о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

- 5.5. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.
- 5.6. Принимать участие в работе комитета (комиссии) по охране труда.
- 5.7. Принимать участие в обсуждении и реализации мероприятий в рамках системы управления охраной труда Центра.
- 5.8. Вносить обязательные для рассмотрения уполномоченными лицами Центра предложения об устранении нарушений требований охраны труда и выявленных опасностях повреждения здоровья работников Центра на рабочих местах.
- 5.9. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- 5.10. Защищать права и законные интересы работников по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).
- 5.11. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (при наличии), изменениями условий труда.
- 5.12. Вносить работодателю, должностному лицу предложения по проектам локальных нормативных правовых актов по охране труда, коллективных договоров и соглашений (при наличии) в части охраны труда и санитарно-бытового обеспечения.
- 5.13. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц работодателя, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

6. Обеспечение деятельности Уполномоченного

- 6.1. Обеспечение условий деятельности Уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается локальным нормативным актом Центра.
- 6.2. Уполномоченному выдается удостоверение установленного образца.
- 6.3. Уполномоченные проходят обучение в аккредитованных обучающих организациях за счет средств работодателя.
- 6.4. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Центре, улучшению условий труда на рабочих местах и снижению уровней профессиональных рисков Уполномоченного поощряют в порядке, установленном в Центре.
- 6.5. Работодатель и его должностные лица несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.